



# Chủ đề

## NHỮNG VẤN ĐỀ PHÁP LÝ KHI TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

**Diễn giả: Luật sư ĐINH THỊ QUỲNH NHƯ**

**1. Đối tượng**

**2. Hình thức**

**3. Trình tự, thủ tục**

# 1. Đối tượng tuyển dụng lao động

## 1.1 Quy định chung

a) Người lao động

b) Người sử dụng lao động

## 1.2 Các trường hợp khác

➤ Người sử dụng lao động

a) Tuyển dụng lao động là công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam

b) Tuyển dụng lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam

## 2. Hình thức tuyển dụng lao động

- Người lao động Việt Nam làm việc cho người sử dụng lao động Việt Nam; làm việc trong khu công nghiệp, khu chế xuất, khu công nghệ cao và khu kinh tế (sau đây gọi chung là khu công nghiệp), Công dân Việt Nam làm việc trong các doanh nghiệp nước ngoài tại Việt Nam, trong khu công nghiệp, khu kinh tế và khu chế xuất, trong các cơ quan, tổ chức nước ngoài hoặc quốc tế tại Việt Nam hoặc làm việc cho cá nhân là công dân nước ngoài tại Việt Nam
- Công dân nước ngoài vào làm việc tại Việt Nam

# 3. Thủ tục, trình tự tuyển dụng lao động

3.1 Thủ tục, trình tự tuyển lao động

3.2 Thủ tục, trình tự tuyển lao động người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam

3.3 Tuyển dụng lao động đối với trường hợp lao động nước ngoài làm việc tại Việt nam



A purple rectangular tag with a hole on the left side is the central focus. It is placed on a light brown, textured burlap surface. Three white daisies with yellow centers are scattered around the tag: one in the foreground to the right, one in the middle ground to the left, and one in the background to the right. A piece of light-colored twine is looped around the tag's hole.

Thank  
you!