



# Chủ đề

# NHỮNG VẤN ĐỀ PHÁP LÝ KHI CHẤM DỨT QUAN HỆ LAO ĐỘNG

**Diễn giả: Luật sư ĐÌNH THỊ QUỲNH NHƯ**

- Trường hợp nào được chấm dứt quan hệ lao động?
- Trách nhiệm khi chấm dứt quan hệ lao động trái pháp luật?

**LỜI ĐÁP:**

# Trường hợp chấm dứt HĐLĐ

- Chấm dứt HĐLĐ theo các trường hợp đương nhiên.
- Chấm dứt HĐLĐ theo các trường hợp thỏa thuận.



# Trách nhiệm của NSDLĐ khi chấm dứt HĐLĐ

- Thông báo bằng văn bản ít nhất 15 ngày trước ngày HĐLĐ xác định thời hạn hết hạn
- Thanh toán đầy đủ các khoản có liên quan đến quyền lợi của NLĐ trong vòng 07 ngày làm việc từ khi chấm dứt HĐLĐ. (Đặc biệt, kéo dài nhưng không quá 30 ngày)



# Trách nhiệm của NSDLĐ khi chấm dứt HĐLĐ

- Hoàn thành thủ tục xác nhận và trả lại sổ bảo hiểm xã hội và những giấy tờ khác
- Ưu tiên thanh toán tiền lương, trợ cấp thôi việc, BHXH, BHYT, BHYT và các quyền lợi khác của NLĐ theo TULĐ tập thể và HĐLĐ đã ký kết khi doanh nghiệp, hợp tác xã bị chấm dứt hoạt động, bị giải thể, phá sản

# Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động

## 1. Quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ của NLĐ

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	THỜI HẠN	LÝ DO
Xác định thời hạn	ít nhất 30 ngày	07 Lý do
Theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng.	ít nhất 03 ngày làm việc	
Hợp đồng lao động không xác định thời hạn	ít nhất 45 ngày	Quyền của NLĐ

# Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động

## 2. Quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ của NSDLD

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	THỜI HẠN	LÝ DO
Xác định thời hạn	Ít nhất 30 ngày	04 Lý do
Theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng.	Ít nhất 03 ngày làm việc	
Hợp đồng lao động không xác định thời hạn	Ít nhất 45 ngày	

# Trường hợp NSDLĐ không được thực hiện quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ

- NLĐ ốm đau hoặc bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đang điều trị, điều dưỡng theo quyết định của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền, trừ trường hợp quy định tại điểm b khoản 1 Điều 38 của BLLĐ.
- NLĐ đang nghỉ hằng năm, nghỉ việc riêng và những trường hợp nghỉ khác được người sử dụng lao động đồng ý.
- Lao động nữ vì lý do kết hôn, mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi.
- NLĐ nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về BHXH.



# Hậu quả pháp lý khi đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật

## 1. NSDLĐ đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật

- Nhận lại NLĐ trở lại làm việc
- Bồi thường cho NLĐ
- Trợ cấp thôi việc
- Phụ cấp lương (*nếu có*)

## 2. NLĐ đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật

- Bồi thường cho NSDLĐ
- Không được trợ cấp thôi việc
- Hoàn trả chi phí đào tạo (*nếu có*)

A purple rectangular tag with a hole on the left side is the central focus. The words "Thank you!" are written on it in a black, cursive font. The tag is placed on a light brown, textured surface, possibly burlap. Three white daisies with yellow centers are scattered around: one in the foreground to the right of the tag, one in the middle ground behind it, and one in the background to the right. A light-colored string is looped around the tag and extends towards the top left of the frame.

Thank  
you!