



SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ
TP. HỒ CHÍ MINH



CHỦ ĐỀ

**ĐỔI MỚI SÁNG TẠO TRONG QUẢN TRỊ
NGUỒN NHÂN LỰC TẠI DOANH NGHIỆP.**

**TINH THẦN LÃNH ĐẠO CỦA ĐỘI NGŨ
QUẢN LÝ TRONG DOANH NGHIỆP**

(PHẦN 2)






**5 YẾU TỐ PHÁT TRIỂN CÁ NHÂN
CHO ĐỘI NGŨ**

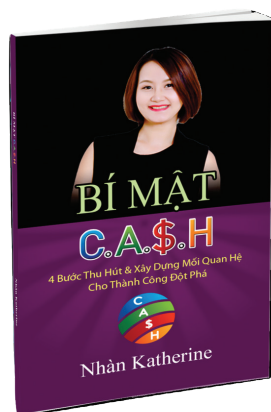
HỆ THỐNG TÀI LIỆU
ĐÀO TẠO TRỰC TUYẾN

**NÂNG CAO
NĂNG SUẤT
CHẤT LƯỢNG
VÀ ĐỔI MỚI
SÁNG TẠO**

Chương trình
"Đổi mới sáng tạo trong
quản trị nguồn nhân lực tại
doanh nghiệp"
được phối hợp thực hiện bởi
Sở Khoa Học Công Nghệ
Thành Phố Hồ Chí Minh &
Học viện đào tạo quốc tế
Smart Way.

Giảng Viên Nhà Katherine Là Ai?

-  Nhà huấn luyện quốc tế về Bán Hàng & Lãnh Đạo được Vua Bán Hàng Blair Singer đào tạo trực tiếp.
-  Tác giả hai cuốn "*3 Bước Trở Thành Nhà Bán Hàng Xuất Sắc*" và "*Bí Mật C.A.\$H*".
-  Đối tác huấn luyện, coaching, tư vấn của Viglacera, Hệ sinh thái làm đẹp Dương Tây, Công ty KD địa ốc BeeGreen phía Bắc, Huệ Beauty và nhiều DN khác ...
-  Giúp đỡ hơn 10.000 người thay đổi tư duy và kết quả bán hàng từ 15-85%.
-  11 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực Kinh doanh Dược Phẩm.



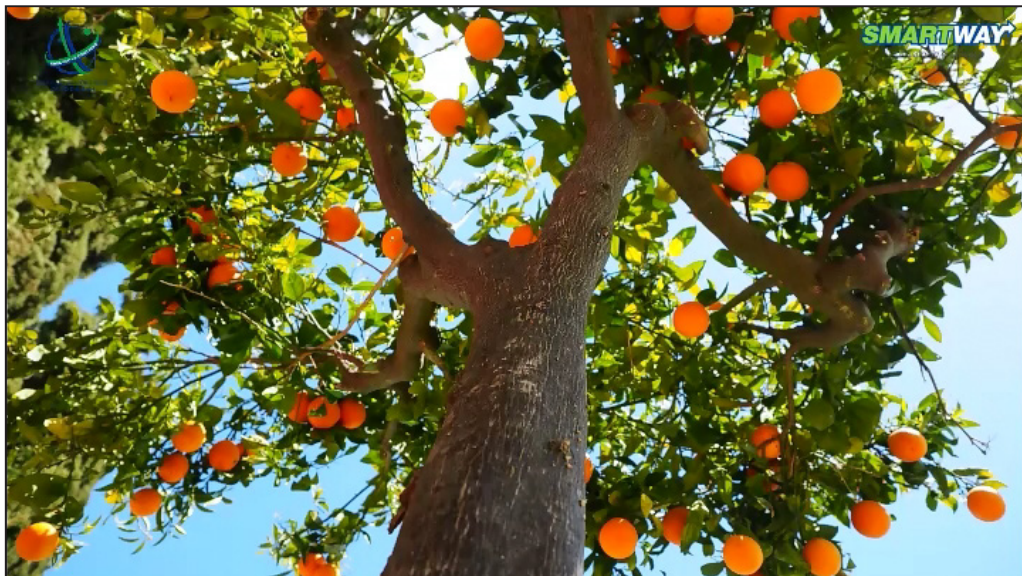


SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ
TP. HỒ CHÍ MINH

TINH THẦN LÃNH ĐẠO CỦA ĐỘI NGŨ QUẢN LÝ TRONG DOANH NGHIỆP (PHẦN 2) 5 YẾU TỐ PHÁT TRIỂN CÁ NHÂN CHO ĐỘI NGŨ

Vi sao cần đào tạo phát triển cá nhân?

- ❖ Muốn thay đổi cái trên mặt đất, cần thay đổi cái dưới mặt đất.
- ❖ Muốn thay đổi hoa trái, cần thay đổi gốc rễ.
- ❖ Muốn thay đổi cái bên ngoài, cần phải thay đổi cái bên trong.
- ❖ Muốn thay đổi cái hữu hình, cần thay đổi cái vô hình.
- ❖ Muốn thay đổi kết quả bên ngoài cần đào tạo phát triển con người bên trong của các thành viên trong đội nhóm.



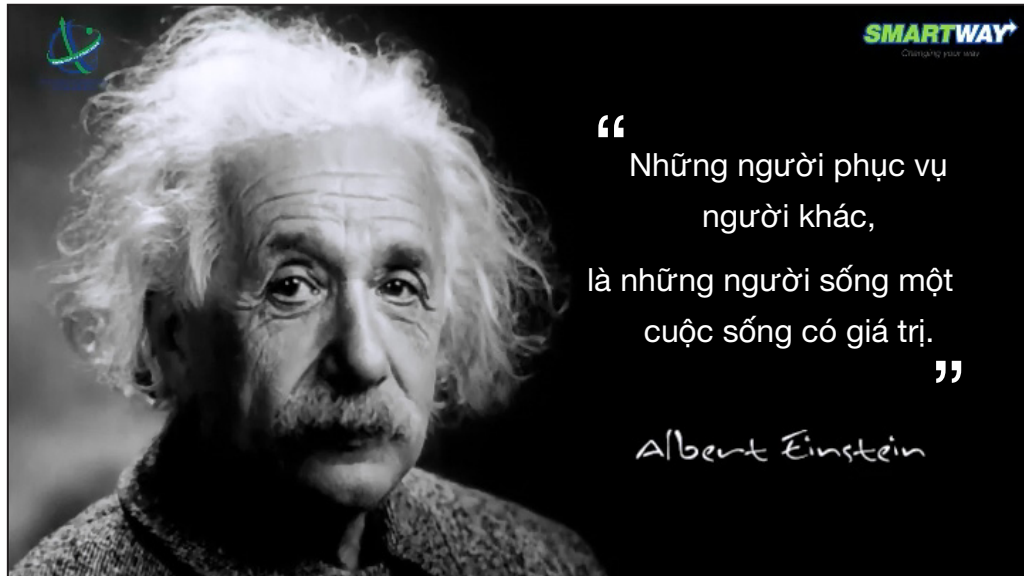
- ❖ Quy tắc 80/20: 80% thành công được quyết định bởi Yếu tố tâm lý, con người, tư duy. 20% được quyết định bởi kỹ năng, thông tin, kiến thức, công cụ.



SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ
TP. HỒ CHÍ MINH

SMARTWAY

Changing your way








5 yếu tố cần đào tạo phát triển cá nhân:

1. Quản lý năng lượng tốt.
2. Chịu trách nhiệm 100%.
3. Quản trị cảm xúc.
4. Tinh thần cống hiến và giúp đỡ.
5. Xác lập mục tiêu rõ ràng.



BÀI TẬP

-  Muốn thay đổi cái dưới mặt đất, bạn cần thay đổi thứ...?
-  Muốn thay đổi cái bên ngoài, bạn cần phải thay đổi cái...?
-  5 yếu tố cần đào tạo phát triển cá nhân là gì?
- 1.
 - 2.
 - 3.
 - 4.
 - 5.
-  Bạn đã đào tạo được yếu tố phát triển cá nhân nào?
-  Bạn cần đào tạo thêm yếu tố phát triển cá nhân nào cho đội ngũ?

DANH MỤC SÁCH - TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Xây Dựng Một Đội Nhóm Kinh Doanh Thành Công – **Blair Singer**.
2. Vị Giám Đốc Một Phút – **Ken Blanchard, Spence Johnson**.
3. Tối Đa Hoá Năng Lực Nhân Viên – **William J. Rothwell**.
4. Quản Trị Nguồn Nhân Lực – **John M. Ivancevich**.
5. 101 Tình Huống Nhân Sự Nan Giải – **Paul Falcone**.
6. Phương Pháp Quản Lý Nhân Sự Trong Công Ty – **Edward Peptit**.
7. Nguyên Lý Thứ 5 – **Peter M. Senge**.
8. Bí Quyết Tuyển Dụng Và Đãi Ngộ Người Tài – **Brian Tracy**.
9. Những Cuộc Đối Đầu Quyết Định – **Nhiều tác giả**.
10. Sự Đơn Giản – **Bill Jensen**.
11. 7 Thói Quen Của Người Thành Đạt – **Steven Covey**.
12. Từ Tốt Đến Vĩ Đại – **Jim Collins**.



CÔNG TY TNHH QUỐC TẾ SMART WAY

📍 Phòng 1901, Tòa nhà Saigon Trade Center,
số 37 Tôn Đức Thắng, P. Bến Nghé, Q. 1, TP. HCM

☎ 028 2220 2211

✉ info@smartway.com.vn

🌐 www.smartway.com.vn