

MÔ HÌNH PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÀM VIỆC CỦA NHÂN VIÊN



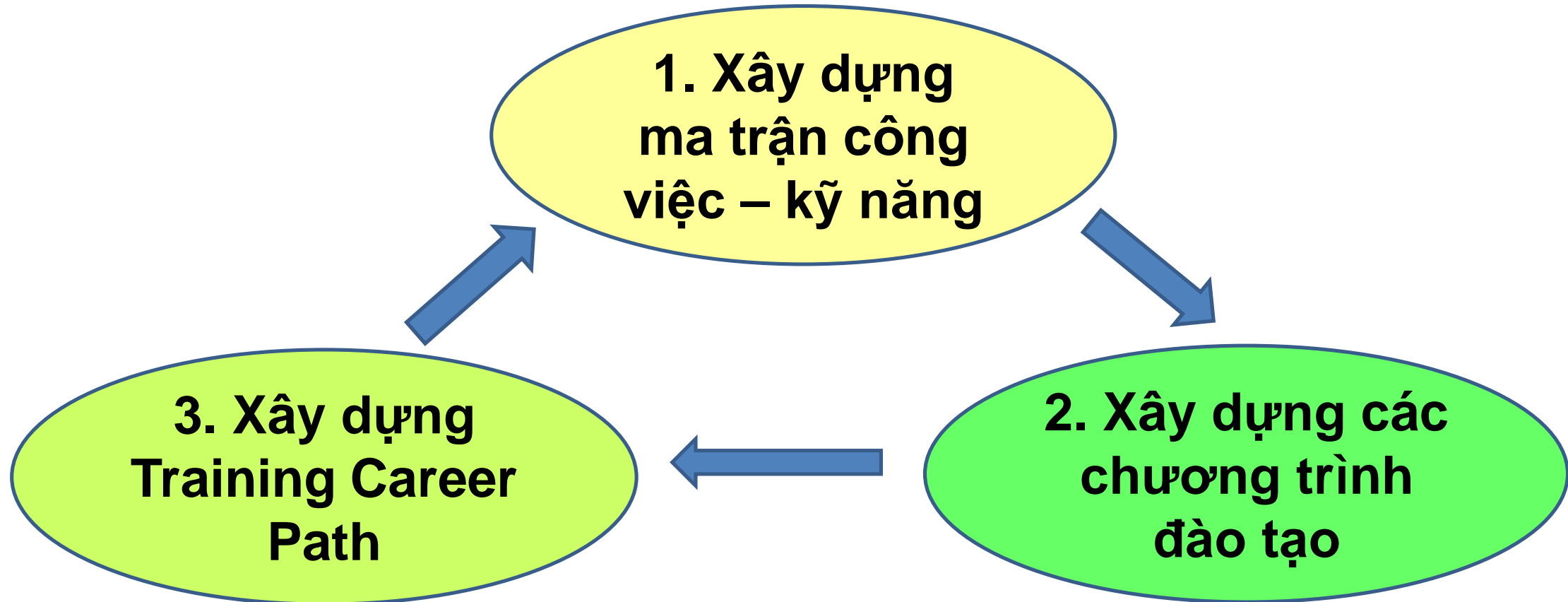
LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN SỰ NGHIỆP CHO NHÂN VIÊN



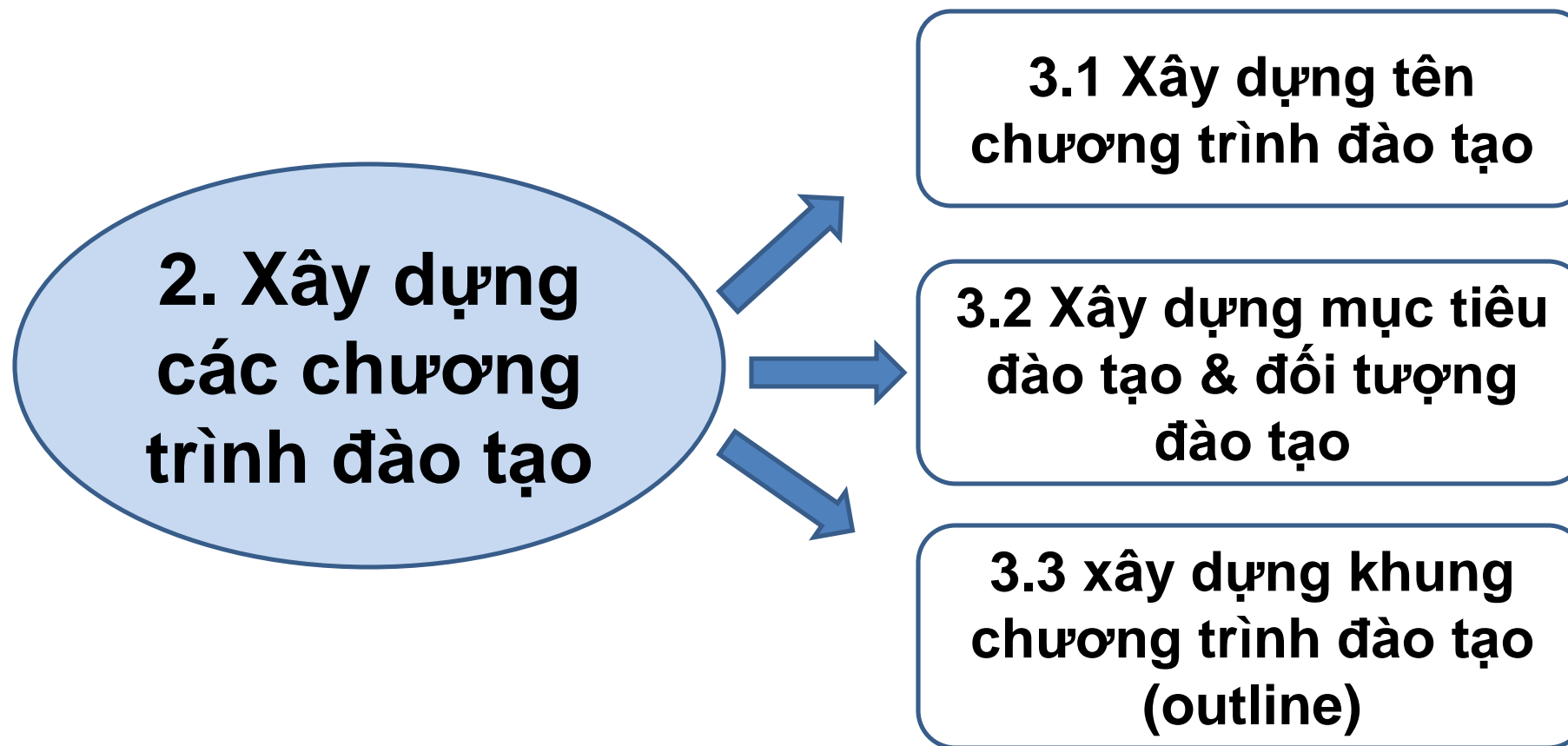
➤ Mục tiêu

- Nâng cao tính chuyên nghiệp của tất cả vị trí công việc
- Tạo ra con đường phát triển nghề nghiệp cho nhân viên

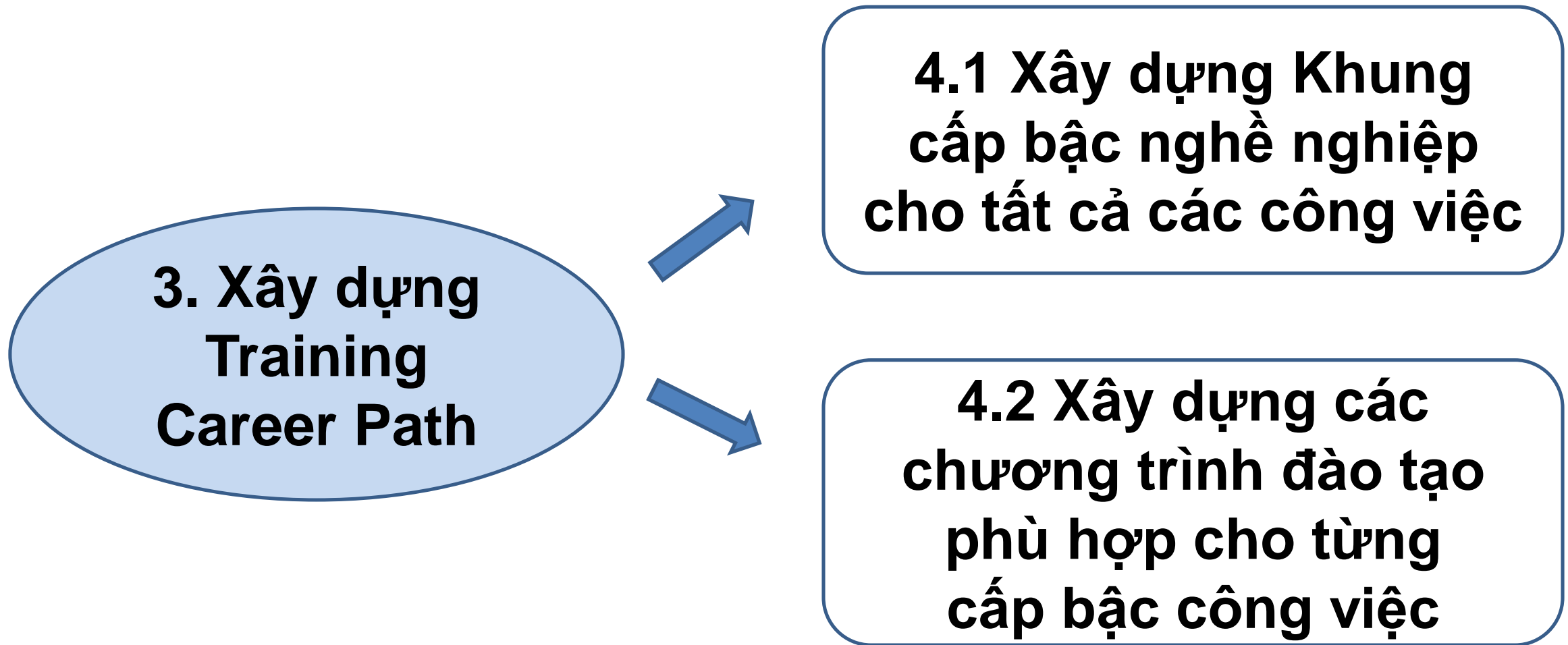
QUY TRÌNH XÂY DỰNG LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN



QUY TRÌNH XÂY DỰNG LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN



QUY TRÌNH XÂY DỰNG LỘ TRÌNH PHÁT TRIỂN



Bậc thang phát triển nghề nghiệp

TRAINING CAREER PATH

NVKD mới

1. Quy định công ty
2. Hệ thống KD Cty
3. Sản phẩm
4. Kỹ năng giao tiếp
5. Kỹ năng bán hàng cơ bản
6. Kỹ năng làm việc nhóm

NVKD trên 1 năm

1. Kỹ năng giao tiếp nâng cao
2. Kỹ năng bán hàng nâng cao
3. Kỹ năng lập kế hoạch bán hàng
4. Kỹ năng lập HĐ
5. Kỹ năng tổ chức công việc

Giám sát Kinh Doanh

Kỹ năng quản lý kinh doanh

1. Lập kế hoạch kinh doanh nhóm
2. Kèm cặp & Giám sát bán hàng
3. Xử lý mâu thuẫn nội bộ
4. Kỹ năng thuyết trình
5. Động viên

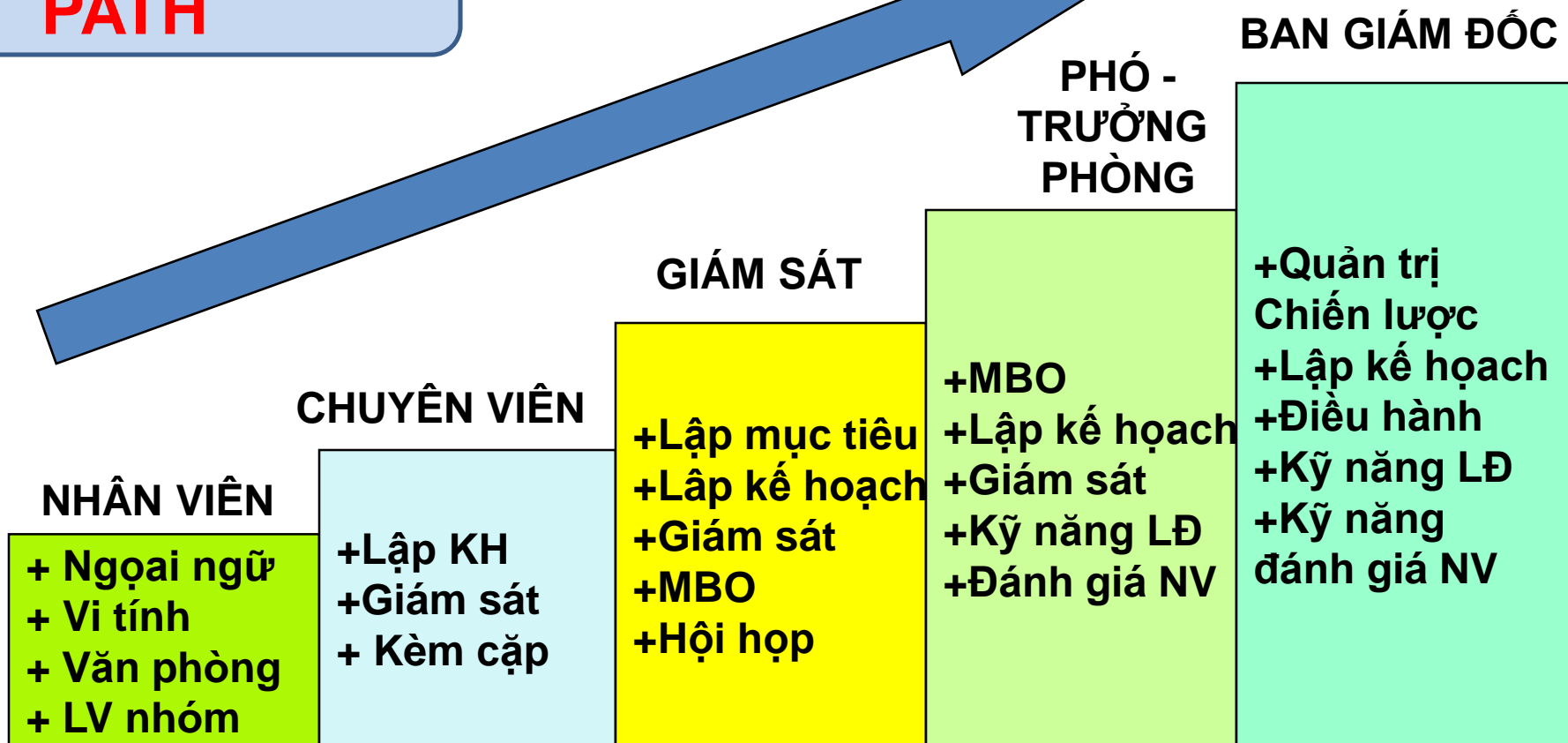
Trưởng phòng Kinh Doanh

Kỹ năng Quản lý & Lãnh đạo

1. Lập kế hoạch kinh doanh
2. Hệ thống tổ chức
2. Tuyển dụng và đào tạo
3. Phát triển Nhân viên
4. Quản lý & lãnh đạo
5. Đào tạo Giảng viên

Bậc thang phát triển nghề nghiệp

TRAINING CAREER PATH



BÀI TẬP VỀ NHÀ

1. Chọn phòng ban trong doanh nghiệp
2. Xây dựng Ma trận công việc – Kỹ năng
3. Xây dựng chương trình đào tạo
4. Xây dựng Training Career Path



HẾT BÀI 12

MÔ HÌNH PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC LÀM VIỆC CỦA NHÂN VIÊN

